

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024



- SEPTIEMBRE DE 2023 -



ÍNDICE

1	Carta del General Manager	2
2	Misión, visión y valores	3
2.1	Misión	3
2.2	Visión	3
2.3	Valores	3
3	Objetivo	4
4	Alcance	5
5	Historia	6
6	Estructura organizativa.....	7
7	Global footprint	8
8	Política	9
9	Desempeño ambiental	11
9.1	Huella de carbono.....	12
9.2	Energía	13
9.3	Consumo de agua y vertidos.....	15
9.4	Residuos.....	17
10	Desempeño social.....	19
10.1	Plantilla	19
10.2	Salud y seguridad	21
10.3	Compromiso con un Entorno Laboral Seguro y Respetuoso	23
10.4	Formación y desarrollo	24
10.5	Conciliación de la vida personal y profesional.....	26
10.6	Comunicación Interna.....	27
11	Grupos de interés	28

1 Carta del General Manager

Por primera vez como director general, tengo el placer de compartir con todos nuestros grupos de interés los logros y resultados de Slingsintt en el ejercicio 2024.

Este informe de sostenibilidad está hecho con objeto de proporcionar información relevante sobre el impacto ambiental y social de la actividad industrial de Slingsintt durante el ejercicio 2024 con todos nuestros grupos de interés. Esta es una demostración cualitativa del compromiso de Slingsintt y el Grupo Royal Van Beest con la sostenibilidad.

Un año más el sector de generación de energía eólica ha sido capital en la consecución de los objetivos de la empresa. A pesar de la situación de incertidumbre dentro del ecosistema industrial eólico, donde la mayoría de los principales actores (OEMs) han sufrido problemas económicos de diferente índole. Por un lado, aún se arrastran las consecuencias derivadas de la pandemia, con un encarecimiento de materias primas, problemas logísticos y deterioro de la cadena de suministro. Y por otro, se han producido numerosos casos de defectos seriados en componentes de los aerogeneradores que han llegado a poner en peligro la continuidad de algunos de nuestros clientes principales. Sin embargo, la diversificación de clientes y la expansión de nuestras actividades a la rama Offshore del mercado eólico nos han permitido sobrellevar esta situación e incluso alcanzar niveles de venta muy superiores a los esperados.

Slingsintt ha estado siempre comprometida con la sostenibilidad y de ello que exista un equipo dedicado a la continua mejora de nuestro desempeño en sostenibilidad. Hemos sido acreditados por la certificadora DNV en el cumplimiento de la norma ISO 9001/14011/45001 y nuestro objetivo es continuar por este camino que entendemos es irreversible. La sostenibilidad es una obligación para todas las empresas en la lucha por salvaguardar los intereses generales a través de la reducción del impacto ambiental, la mejora de las condiciones e impacto social de nuestro entorno y la consecución de nuestros objetivos económicos.

Deseamos que este documento sirva de fuente de información suficiente a nuestros grupos de interés. Les ayude a comprender la realidad empresarial de Slingsintt y el camino escogido para consecución de todos nuestros objetivos a corto, medio y largo plazo.

Mikel López Ruiz

Managing Director

2 Misión, visión y valores

2.1 Misión

Asegurar un producto de calidad que maximice la seguridad del trabajador y de la mercancía en el campo de la elevación y manipulación de grandes y pequeñas cargas. Slingsintt debe ser capaz de adaptarse a las necesidades del mercado y aprovechar los avances tecnológicos para ofrecer al cliente un servicio excelente que le permita reducir sus costes de operación, con un tiempo de respuesta extraordinario.

2.2 Visión

Slingsintt debe ser una empresa estable que ofrezca a sus clientes el mejor servicio en cuanto a calidad, seguridad y respuesta, como referente en el campo de la elevación. Apostando por un modelo de crecimiento seguro, basado en la innovación, desarrollará su actividad comercial aplicando metodologías responsables con la industria local y la comunidad; y debe colaborar tanto con sus clientes como con sus proveedores en la búsqueda de la excelencia competitiva.

2.3 Valores

1. Confianza en el personal.
2. Confianza con el cliente.
3. Comercio responsable/responsabilidad social con la industria local.
4. Ofrecer productos de máxima calidad a precios competitivos.
5. Maximizar la seguridad tanto de los trabajadores como de la carga.
6. Respuesta inmediata ante imprevistos

3 Objetivo

El objetivo de este informe de sostenibilidad es informar sobre el desempeño de Slingsintt en términos de su impacto en el medio ambiente y la sociedad, mientras que fomenta la transparencia y la responsabilidad. Además, sirve como una herramienta estratégica para mejorar las prácticas sostenibles, y fortalecer la relación con los grupos de interés clave.

4 Alcance

El alcance de este informe de sostenibilidad cubre dos áreas principales de impacto:

1. Impacto ambiental

- a. Evaluación de como las actividades de Slingsintt afectan al medio ambiente.
- b. Incluye el uso de recursos naturales (agua, energía), la gestión de los residuos, la huella de carbono y las iniciativas para la conservación y protección del medioambiente.

2. Impacto social

- a. Examina las relaciones con sus grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, comunidades).
- b. Incluye aspectos como Derechos Laborales y condiciones de trabajo, salud y seguridad en el trabajo y responsabilidad social corporativa.

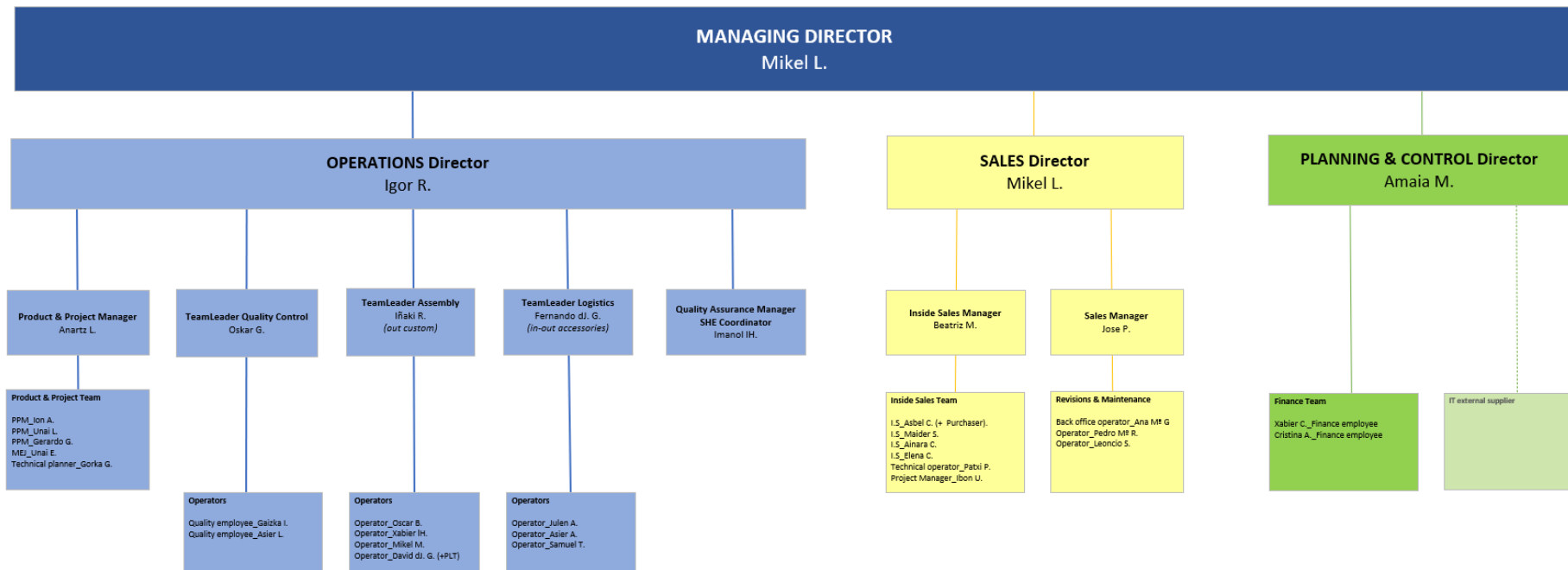
5 Historia

<p>1982</p> <p>Comienzo de las actividades comercializando Ramnas, después Gunnebo y Van Beest.</p>	<p>1983-1993</p> <p>Comercialización de puertas de arrastre de Bison.</p>	<p>1987</p> <p>Exportaciones de material de pesca a Seattle.</p>
<p>1988-1993</p> <p>Joint venture con Seamatrix.</p>	<p>1990-1993</p> <p>Introducción de redes de pesca para fondos duros de Escocia.</p>	<p>1988-1992</p> <p>Comercialización de productos químicos con Industic.</p>
<p>1994-2008</p> <p>Participación en Geobrugg Ibérica.</p>	<p>1992</p> <p>Creación del departamento de revisiones.</p>	<p>1996</p> <p>Introducción en el diseño y la fabricación de elementos de elevación.</p>
<p>2010</p> <p>Certificación en la Norma ISO 9001:2015.</p>	<p>2022</p> <p>Royal Van Beest Group adquiere Slingsintt.</p>	<p>2022</p> <p>Slingsintt es reconocida por CEPYME como una de las 500 empresas líderes en crecimiento.</p>
<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación en la norma ISO 14001:2015. • Certificación en la norma ISO 45001:2018. • Medalla de plata Ecovadis. 	<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación en la norma ISO 3834-2:2022. • Certificación en la norma EN 1090-2. 	

6 Estructura organizativa



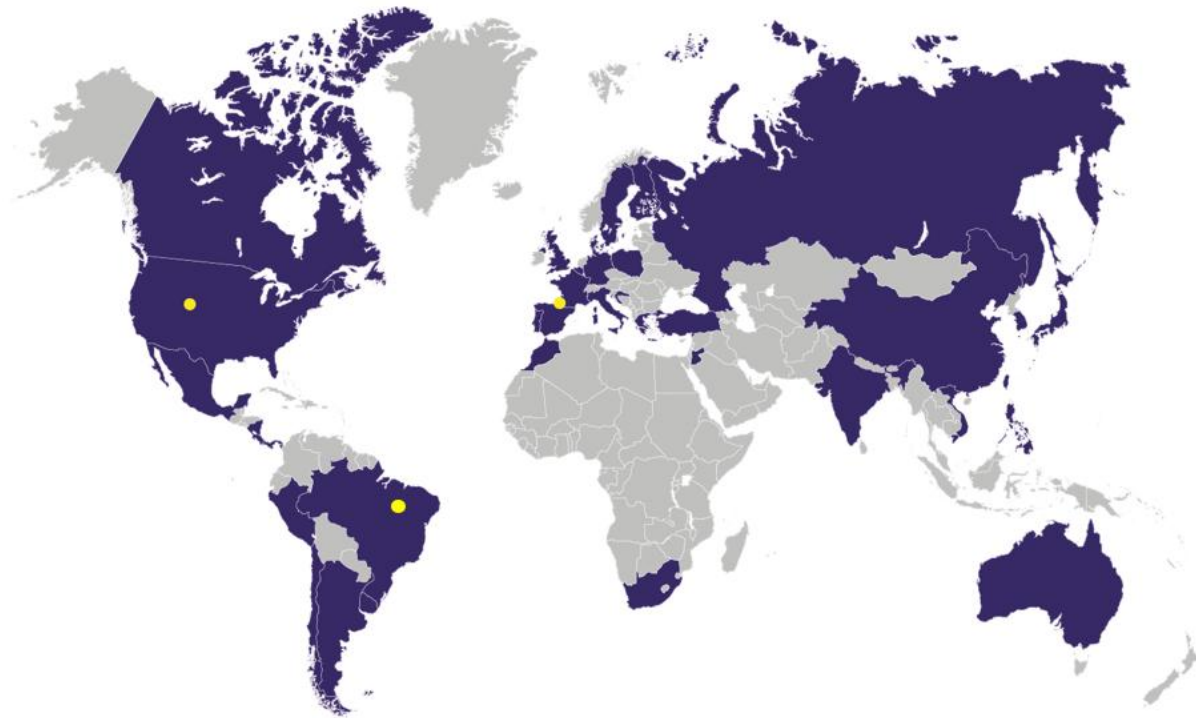
ORGANIZATION CHART



7 Global footprint

Sling Supply International S.A. (SLINGSINTT) es una empresa dedicada al diseño, fabricación y certificación de soluciones de elevación con más de 40 años de experiencia.

Damos servicio a una amplia gama de sectores, entre los que se incluyen la energía eólica, las fundiciones, la automoción, los ferrocarriles, los puertos, los astilleros y la construcción.



8 Política

SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A a través de la Gerencia expone que la empresa lleva a cabo el servicio en el ámbito nacional e internacional, ofreciendo siempre como argumento prioritario en su oferta la idoneidad de los servicios realizados y su seriedad en el trato. El logro de un servicio de calidad, respetuoso con el medio ambiente y de seguridad y salud en el trabajo bajo las normas **ISO 9001/14001/45001 (en su última versión)** es una política surgida de la Gerencia y compartida por toda la organización orientando estas normas a las diferentes actividades que **SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A** ofrece:

Actividad	“Comercialización y Ensamblaje Mecánico de Elementos de Elevación “
	“Diseño, fabricación, y homologación de Elementos de Elevación “
	“Revisión y Reparación de Elementos de Elevación “

Los clientes, al escogernos, pueden estar seguros de encontrar una fiabilidad de respuesta desde el primer contacto hasta la finalización total de los servicios contratados.

La política integrada de gestión de nuestra empresa es consolidar esta realidad mejorando siempre el resultado del servicio y la atención a los requerimientos de nuestros clientes. El sistema de gestión descrito en el manual de gestión y fichas de procesos de trabajo ha sido desarrollado bajo su dirección y cuenta con su total apoyo.

Gerencia controla y confirma toda esta documentación y notifica a todo el personal la obligación de seguir cuantas pautas se derivan de este proceso para llegar a la mayor garantía de calidad que podamos ofrecer. Asimismo, invita a todo el personal a la participación, a través de sus sugerencias, para conseguir una mejora continua y una total identificación con la política de gestión.

SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A. tiene como objetivos que:

- La calidad del servicio que ofrece cumpla los requisitos de cada cliente, lo que asegura el éxito a largo plazo de la empresa.
- El respeto con el medio ambiente mediante la gestión ambiental de la empresa.
- La seguridad y salud de sus trabajadores y trabajadoras.

Para tal fin la Gerencia, establece, declara y asume los siguientes principios:

- La calidad del servicio es el resultado de las acciones planificadas y sistemáticas de **PREVENCIÓN, DETECCIÓN, CORRECCIÓN y MEJORA CONTINUA durante todo el ciclo.**
- Las exigencias contractuales, los requisitos y expectativas de los clientes son el único criterio para establecer el patrón de la calidad de nuestros productos/servicios.
- Los requisitos de calidad y las exigencias contractuales deben ser ejecutadas de forma efectiva en especificaciones que se comunicarán a los proveedores de forma completa y oportuna.

- La calidad es un trabajo común de todas las áreas de la empresa, cada una de ellas asume que es el cliente y proveedor de departamentos y personas de la organización.
- Cada empleado es responsable de la calidad de su trabajo. El responsable de calidad lo es de impulsar la implantación de la política y objetivos de calidad, y de comprobar su ejecución mediante auditorias.
- La aplicación de esta política exige la integración de todo el equipo humano de la empresa, por tanto, la gerencia considera prioritarias las acciones de **MOTIVACIÓN Y FORMACIÓN**.
- Definir objetivos específicos y cuantificables, así como el seguimiento de éstos.

Siempre cumplimos y cumpliremos, nuestra filosofía de trabajo la cual no es otra que, “**hacer las cosas bien a la primera**” y de no ser así “**conocer las causas**” del error. Con todo ello, se pretende reducir los costes de riesgo y no calidad para así conseguir la **optimización de los procesos** necesarios para el cumplimiento de nuestro servicio.

Esta política es apropiada al propósito y contexto de la organización y apoya nuestra dirección Estratégica, y proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la calidad, medio ambiente y de seguridad en el trabajo, que nos permite **adquirir el compromiso** de:

- **Cumplir los requisitos** aplicables, los legales y otros requisitos relacionados con nuestra actividad, ambientales y de seguridad en el trabajo que suscribamos.
- **Proteger del medio ambiente**, incluida la prevención de la contaminación, y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización tales como:
 - Correcta gestión de residuos.
 - Control del ruido externo.
- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y siempre apropiada al propósito, tamaño y contexto de nuestra organización y a la naturaleza específica de nuestros riesgos para la SST y nuestras oportunidades para la SST
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST
- **Consultar y hacer participar** a los trabajadores, y a los representantes de los trabajadores.
- **Mejora continua** del sistema de gestión calidad, ambiental, seguridad y salud para la mejora del desempeño de calidad, ambiental y seguridad.

9 Desempeño ambiental

Sling Supply international S.A. ha demostrado un firme compromiso con la sostenibilidad y la protección del medioambiente al obtener la certificación ISO 14001. Esta certificación internacionalmente reconocida establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental (SGA) eficaz, permitiendo a las organizaciones mejorar continuamente su desempeño ambiental.

La gestión ambiental de Sling Supply International S.A. se centra en varios aspectos clave:

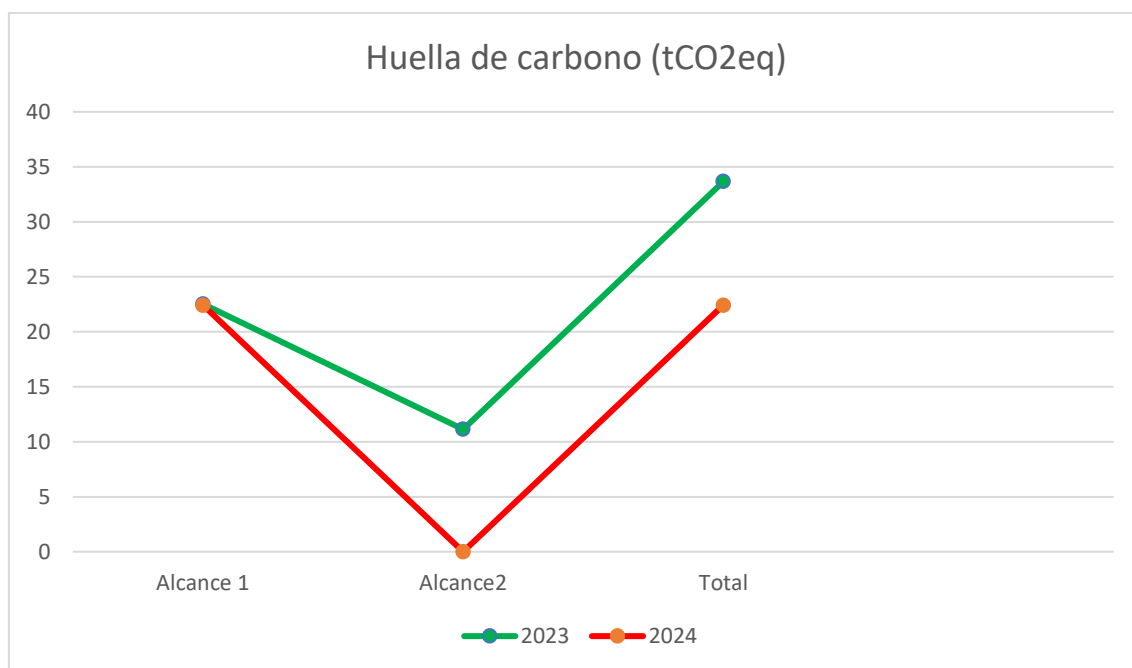
- 1. Cumplimiento Legal y Normativo:** La empresa asegura que todas sus operaciones cumplen con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, minimizando el riesgo de sanciones y mejorando su reputación.
- 2. Prevención de la Contaminación:** Implementa medidas proactivas para prevenir la contaminación, reduciendo emisiones, vertidos y residuos.
- 3. Uso Eficiente de Recursos:** Optimiza el uso de recursos naturales, como el agua y energía, promoviendo la eficiencia y reducción de desperdicios. Esto no solo beneficia al medio ambiente, sino que también puede generar ahorros económicos.
- 4. Mejora Continua:** La certificación ISO 14001 fomenta una cultura de mejora continua, donde Sling Supply International S.A. revisa y mejora regularmente sus procesos y prácticas ambientales para adaptarse a nuevas normativas y expectativas de las partes interesadas.
- 5. Participación y Formación:** La empresa involucra a todos sus empleados en la gestión ambiental, proporcionando formación y recursos necesarios para que comprendan y contribuyan a los objetivos ambientales de la organización.
- 6. Transparencia y Comunicación:** Mantiene una comunicación abierta con las partes interesadas, informando sobre sus políticas, objetivos y logros ambientales. Esto refuerza la confianza y la colaboración con clientes, proveedores y la comunidad en general.

Al integrar la política medioambiental en la política integrada de gestión, Sling Supply International S.A. no solo cumple con los requisitos de la ISO 14001, sino que también optimiza sus operaciones y refuerza su compromiso con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad.





9.1 Huella de carbono

En los años 2023 y 2024 se ha realizado el cálculo de la huella de carbono en los Alcances 1 (emisiones directas) y 2 (emisiones asociadas al consumo de electricidad) para toda la organización realizada con la calculadora de carbono de Ecovadis, pero la preocupación de Sling Supply International S.A. por el cambio climático y las consecuencias de este ha llevado a la empresa a la presentación de un proyecto de cálculo de la huella de carbono en los Alcances 1 (emisiones directas), 2 (emisiones asociadas al consumo de electricidad y 3 (otras emisiones indirectas) en base a la norma ISO 14064 y la posterior verificación externa, con el objetivo de establecer un plan de acción para reducir nuestras emisiones.

	2023	2024
ALCANCE 1 (TCO ₂ EQ)	22.53	22.43
ALCANCE 2 (TCO ₂ EQ)	11.13	0
TOTAL (TCO ₂ EQ)	33.66	22.43



ODS 13: Acción por el clima: Este objetivo se centra en tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos. La reducción de la huella de carbono es fundamental para mitigar el calentamiento global.

	<p>ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Promueve el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna. La transición a energías renovables y la mejora de la eficiencia energética son claves para reducir las emisiones de carbono.</p>
	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables: Este objetivo busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. La reducción de la huella de carbono implica adoptar prácticas de producción y consumo que minimicen las emisiones de gases de efecto invernadero.</p>
	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles: Fomenta la creación de ciudades y comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. La gestión de la huella de carbono en áreas urbanas es crucial para reducir la contaminación y mejorar la calidad de vida.</p>
	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres: Este objetivo se enfoca en gestionar sosteniblemente los bosques, combatir la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. La reforestación y la conservación de los ecosistemas ayudan a absorber el CO2 de la atmósfera.</p>

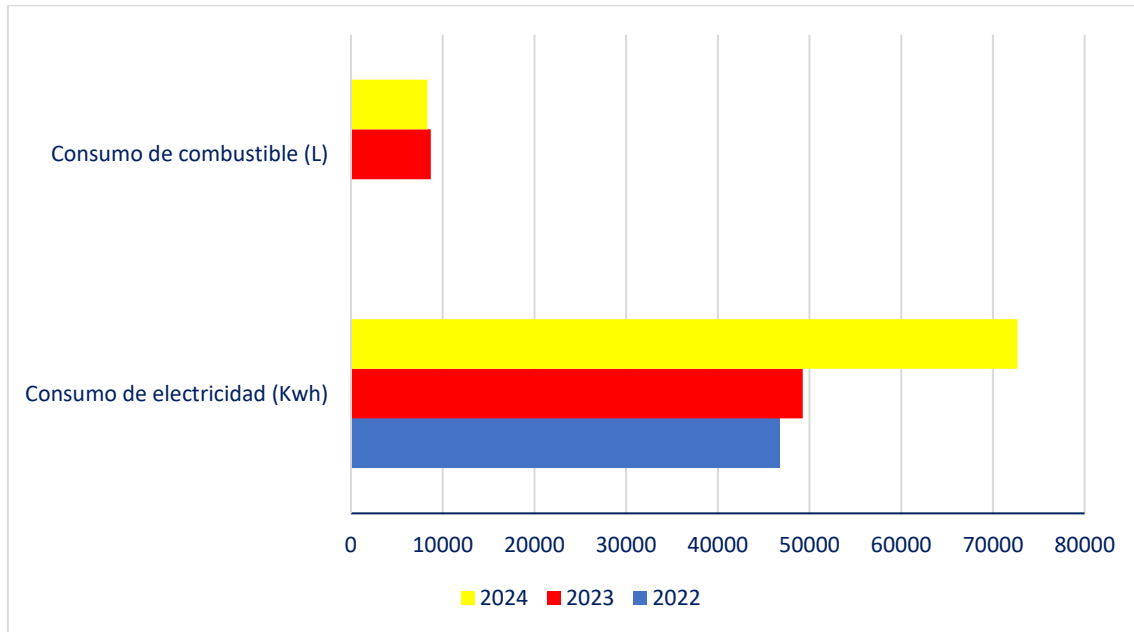
9.2 Energía

En Sling Supply International S.A., estamos comprometidos con la gestión responsable de nuestros recursos energéticos. Nos enorgullece anunciar que el 100 % de la energía que utilizamos proviene de fuentes renovables. Este logro refleja nuestro compromiso con la reducción de nuestra huella de carbono y la promoción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Además, estamos implementando medidas para optimizar las rutas de nuestros operarios de revisiones con el objetivo de reducir el consumo de combustibles fósiles. Estas iniciativas no solo contribuyen a la disminución de las emisiones GEI, sino que también mejora la eficiencia operativa y reducen los costos asociados.

Como parte de nuestros esfuerzos para mejorar la eficiencia energética, hemos instalado luces LED en todas nuestras instalaciones. Las luces LED no solo consumen menos energía, sino que también tienen una vida útil más larga, lo que reduce la necesidad de reemplazos frecuentes y disminuye los residuos.

	2022	2023	2024
Consumo de electricidad (Kwh)	46.731	49.257	72679
Consumo de combustible	No hay datos	8.702	8316



El aumento en el consumo de energía se debe a que hemos comenzado a contabilizar el consumo de un cuarto pabellón. Este nuevo pabellón ha incrementado la demanda total de energía, lo que se refleja en las cifras actuales. Es importante tener en cuenta este cambio para entender correctamente las variaciones en el consumo energético y planificar de manera adecuada las futuras necesidades de energía.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Este objetivo busca garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos. Incluye metas como aumentar la proporción de energías renovables en el mix energético global y mejorar la eficiencia energética.



ODS 12: Producción y consumo responsables: Este objetivo se centra en garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. La gestión eficiente de los recursos naturales y la reducción de la generación de desechos son claves para minimizar el impacto ambiental del consumo de energía y combustibles.



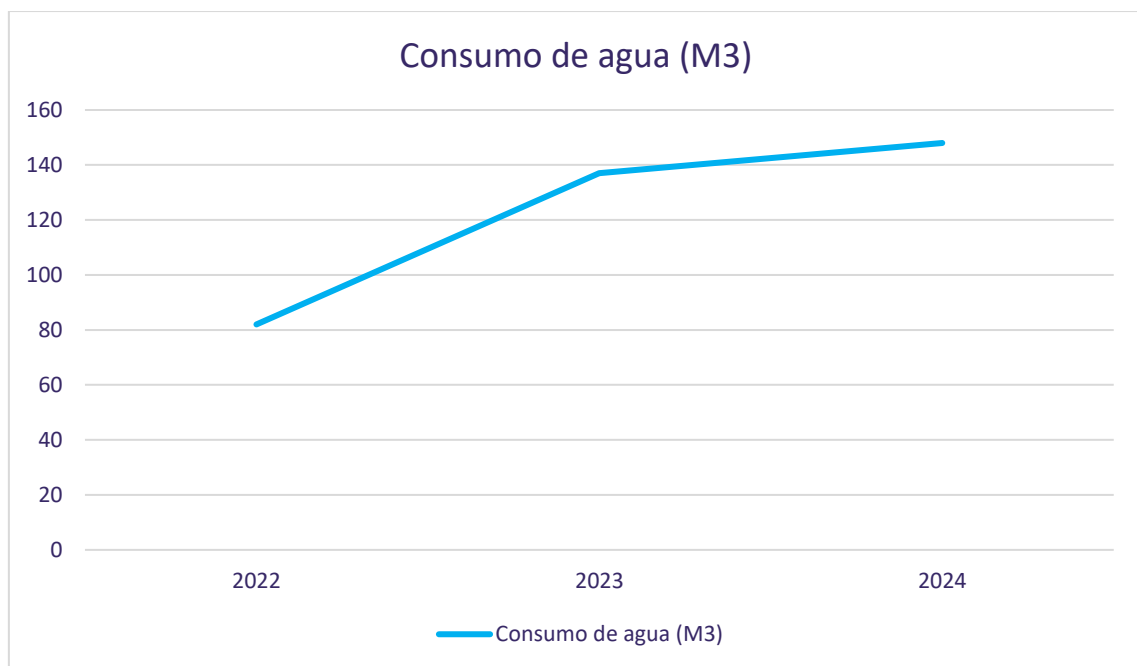
ODS 13: Acción por el clima: Este objetivo promueve la adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. La reducción del consumo de combustibles fósiles y la transición a energías limpias son esenciales para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.




9.3 Consumo de agua y vertidos

En Sling Supply International, nos enorgullece contar con autorizaciones de vertidos para todas nuestras plantas productivas. Es importante destacar que no utilizamos agua en nuestros procesos productivos, lo que nos exime de realizar análisis periódicos de vertidos. Nuestro consumo de agua se limita exclusivamente a las necesidades de saneamiento.

Además, hemos implementado una guía de buenas prácticas ambientales que es comunicada a todos nuestros empleados. Esta guía no solo refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también asegura que todos en la empresa estén alineados con nuestras políticas ambientales.

	2022	2023	2024
Consumo de agua(M ₃)	82	137	148

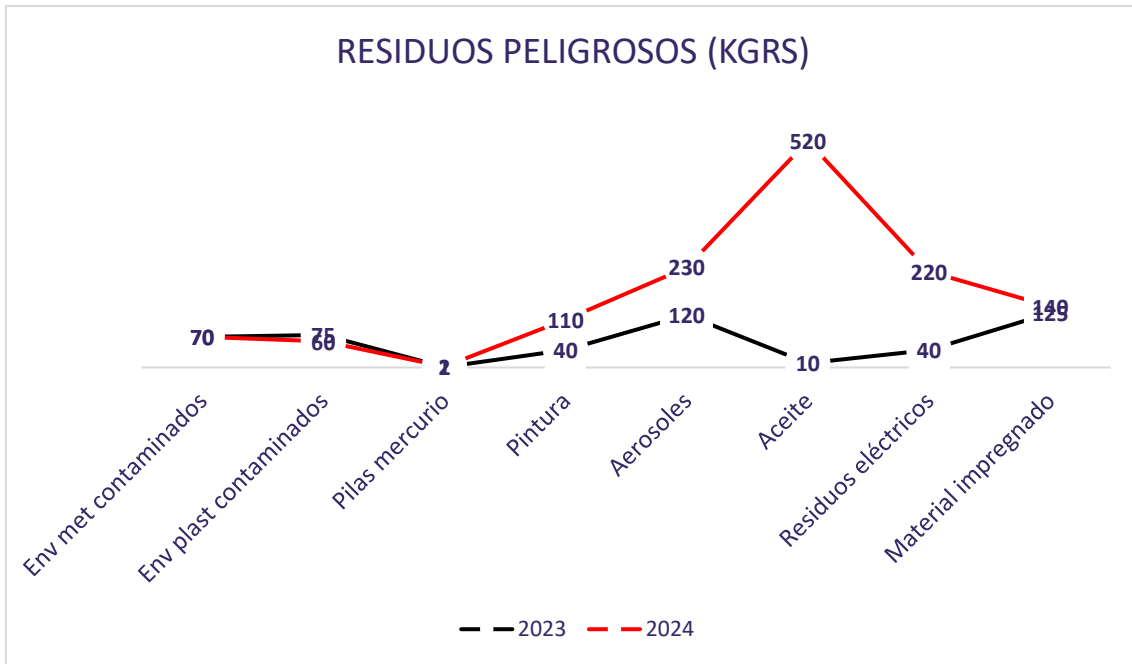







	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento: La autorización de vertido asegura que las aguas residuales se traten adecuadamente antes de ser liberadas al medio ambiente, protegiendo así la calidad de agua y promoviendo el acceso a agua limpia y saneamiento.</p>
	<p>ODS 14: Vida submarina: Al controlar y reducir la contaminación de las aguas, se protege la vida marina y los ecosistemas acuáticos, contribuyendo a la conservación y uso sostenible de los océanos, mares y recursos marino.</p>
	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres: La gestión adecuada de los vertidos también ayuda a proteger los ecosistemas terrestres, evitando la contaminación de ríos y lagos que pueden afectar la biodiversidad y los hábitats naturales.</p>

9.4 Residuos

Los residuos peligrosos generados en Slilng Supply International, son segregados en origen y entregados a gestores autorizados, que aseguran su tratamiento más adecuado y específico, según su naturaleza, priorizando la reutilización, el reciclado o la valorización frente a otras operaciones, como la deposición en vertedero.

RESIDUOS PELIGROSOS (Kgrs)	TIPO	2022	2023	2024	Tratamiento
Envases metálicos contaminados	P	40	70	40	Reciclaje y valorización
Envases de plástico contaminados	P	105	75	60	Reciclaje y valorización
Pilas que contienen mercurio	P	0	1	2	Reciclaje y valorización
Residuos de pintura	P	340	40	110	Deposito en vertedero
Aerosoles	P	195	120	230	Reciclaje y valorización
Residuos de aceite	P	490	10	520	Reciclaje y valorización
Residuos eléctricos / electrónicos	P	25	40	220	Reciclaje y valorización



	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles - La gestión adecuada de residuos ayuda a reducir la contaminación y mejora la calidad de vida en las ciudades.</p>
	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables - Promueve la reducción, reutilización y reciclaje de residuos, minimizando el impacto ambiental y conservando los recursos naturales.</p>
	<p>ODS 13: Acción por el clima - La gestión de residuos contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, ayudando a combatir el cambio climático.</p>
	<p>ODS 14: Vida submarina - Evita que los residuos lleguen a los océanos, protegiendo la vida marina.</p>
	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres - Previene la contaminación del suelo y ayuda a preservar los ecosistemas naturales.</p>

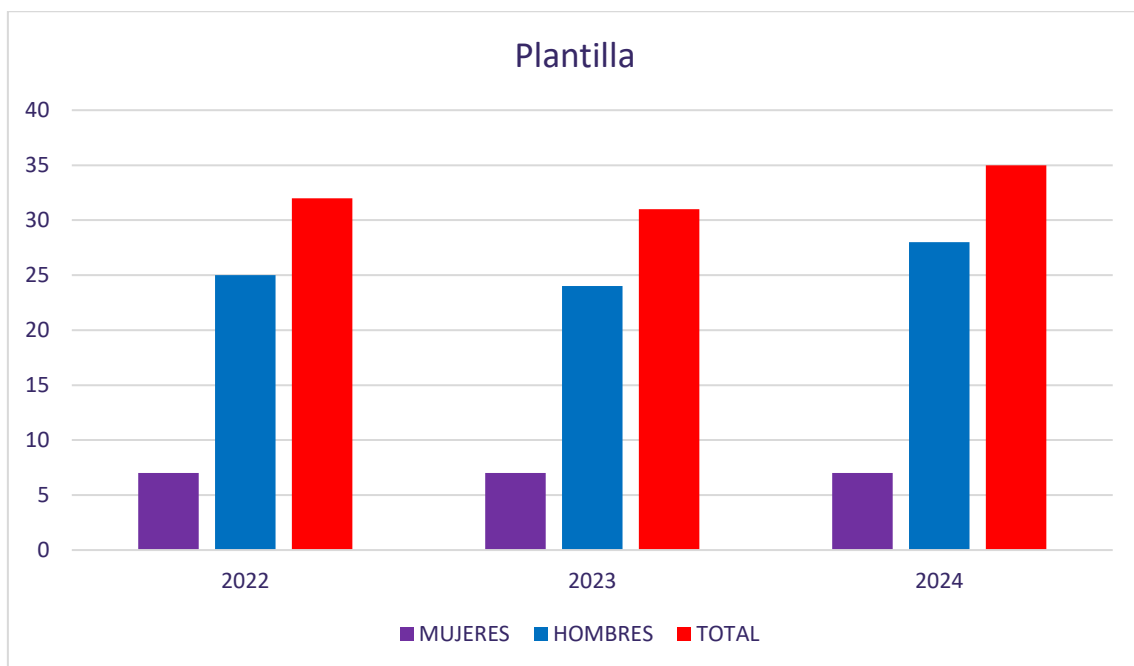
10 Desempeño social

Sling Supply International S.A. es un excelente lugar para trabajar. La empresa se destaca por su compromiso con el bienestar y desarrollo de sus empleados, ofreciendo un ambiente laboral positivo y oportunidades de crecimiento profesional.

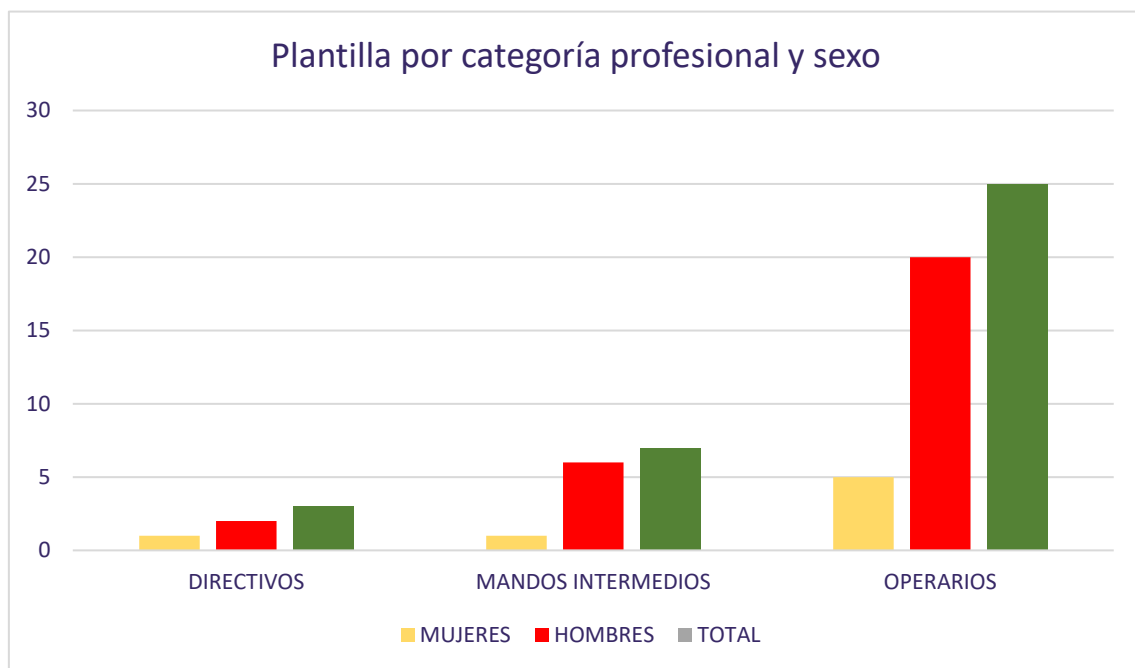
Sling Supply International S.A. se compromete firmemente con el respeto a los derechos de sindicación, asociación y negociación colectiva, siempre dentro del marco legal vigente en cada momento. Este compromiso garantiza que todos los empleados puedan ejercer sus derechos laborales de manera libre y segura, promoviendo un entorno de trabajo justo y equitativo.

10.1 Plantilla

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2022	7 (21.9 %)	25 (78.1 %)	32
2023	7 (22.6 %)	24 (77,4 %)	31
2024	7 (20 %)	28 (80 %)	35



	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
DIRECTIVOS	1 (33,3 %)	2 (66,7 %)	3
MANDOS INTERMEDIOS	1 (14,3 %)	6 (85,7 %)	7
OPERARIOS	5 (20 %)	20 (80 %)	25



10.2 Salud y seguridad

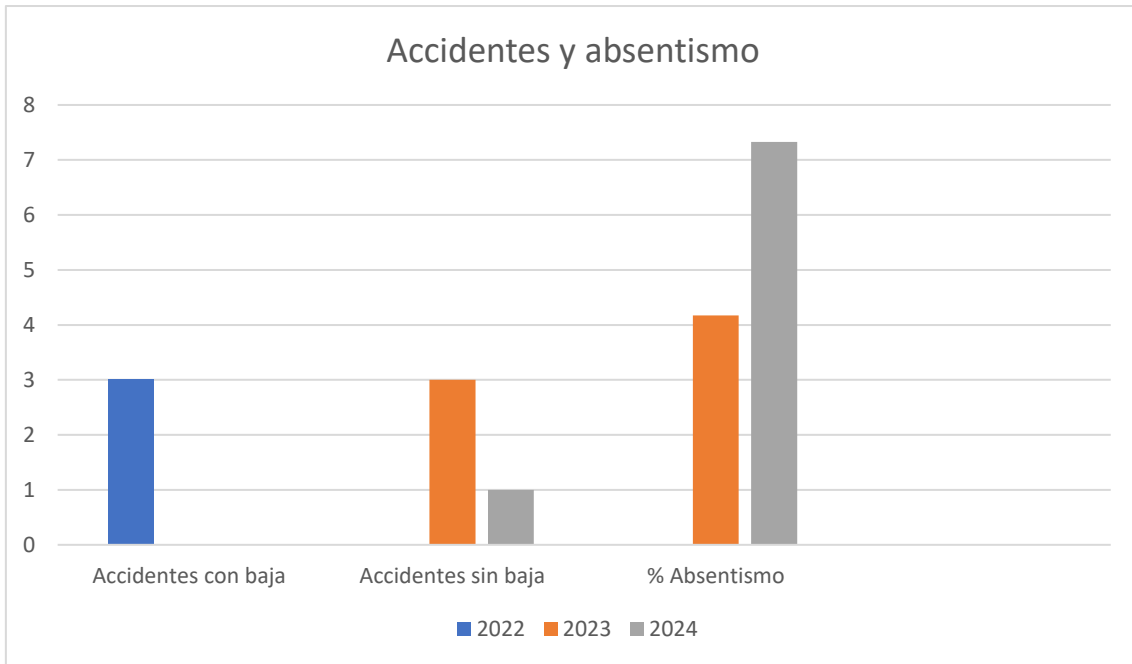
La política de Salud y Seguridad Laboral de Sling Supply International S.A. tiene por objeto combatir cualquier riesgo relativo a la seguridad y salud de la plantilla y todas las personas relacionadas con su actividad o productos, con un enfoque de mejora continua.




Este documento que integra también la política ambiental y la política de calidad establece la vida y la salud de las personas como uno de los pilares básicos de las operaciones de la organización.

Sling Supply International esta certificada en la norma ISO 45001. Obtener la certificación ISO 45001 asegura varios beneficios importantes para una organización:

1. **Reducción de accidentes y lesiones laborales:** Implementar ISO 45001 ayuda a identificar y mitigar riesgos antes de que se conviertan en problemas graves.
2. **Mejora de la moral y motivación de los empleados:** Un entorno de trabajo seguro aumenta la satisfacción y el compromiso de los empleados.
3. **Cumplimiento de requisitos legales:** Ayuda a las organizaciones a cumplir con las normativas nacionales e internacionales de salud y seguridad.
4. **Ahorro de costos:** Menos incidentes significan menos gastos en seguros, compensaciones y tiempos de inactividad.
5. **Reputación mejorada:** La certificación demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad, lo que puede mejorar su imagen y relaciones con clientes y socios.
6. **Ventaja competitiva:** Las empresas certificadas pueden destacarse frente a la competencia en licitaciones y contratos.
7. **Mejora continua:** Fomenta la evaluación y mejora constante de las prácticas de salud y seguridad.

	2022	2023	2024
Accidentes de trabajo con baja	3	0	0
Accidentes de trabajo sin baja	0	3	1
% Absentismo	No calculado	4.17%	7.33 %



	<p>ODS 3: Salud y bienestar - La norma ISO 45001 tiene enfoque directo en la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo. Promueve la identificación y control de riesgos laborales, contribuyendo a la prevención de accidentes y enfermedades, lo que mejora la calidad de vida de los trabajadores.</p>
	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico – La norma ISO 45001 ayuda a crear un entorno laboral seguro, lo que favorece el trabajo decente. La norma fomenta la mejora continua de las condiciones de trabajo y la salud de los empleados, lo cual tiene un impacto positivo en la productividad, el compromiso y la retención de los empleados, elementos que están vinculados con el crecimiento económico sostenible.</p>
	<p>ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas – El cumplimiento de la norma ISO 45001 puede fortalecer la integridad y la responsabilidad dentro de una organización, promoviendo un entorno de trabajo más seguro y justo, que cumple con las normativas locales e internacionales. Esto puede contribuir a la construcción de instituciones laborales más transparentes y responsables.</p>




10.3 Compromiso con un Entorno Laboral Seguro y Respetuoso

Sling Supply International S.A. se compromete a mantener un ambiente de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo para todos sus empleados. En cumplimiento con las normativas laborales y con el fin de garantizar el bienestar de todos, la empresa dispone de un protocolo detallado para prevenir y actuar frente al acoso sexual y/o por razón de sexo. Este protocolo está diseñado para ofrecer una respuesta clara y efectiva ante cualquier situación que pudiera vulnerar los derechos y la dignidad de los empleados, asegurando que se sigan los procedimientos adecuados para abordar y resolver cualquier denuncia de manera confidencial y justa.

El protocolo incluye medidas preventivas, como talleres de sensibilización y formación para todo el personal, además de un sistema accesible y seguro para reportar incidentes de acoso. Asimismo, se garantiza que todas las denuncias recibidas son investigadas de manera imparcial y en conformidad con las políticas internas y la legislación aplicable.

Es importante señalar que durante el año 2024 no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con acoso sexual o por razón de sexo en nuestra empresa. Este resultado refleja no solo el compromiso continuo de Sling Supply International S.A. con la implementación efectiva de su protocolo, sino también el respeto y la responsabilidad de cada miembro de nuestra organización en promover un ambiente laboral libre de discriminación y acoso.

Seguimos comprometidos con la creación de un entorno laboral donde la dignidad y el respeto mutuo sean la base de nuestras relaciones laborales, y mantenemos nuestra disposición a seguir mejorando nuestras políticas y prácticas en este ámbito.

	ODS 5: Igualdad de género. Este Objetivo de Desarrollo Sostenible busca alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas, erradicando todas las formas de violencia, incluida la violencia sexual y por razón de sexo.
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Un entorno de trabajo libre de acoso fomenta un ambiente laboral más inclusivo y justo, lo cual está vinculado a la promoción del trabajo decente.
	ODS 10: Reducción de las desigualdades. Asegurar que todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de trato y oportunidades también contribuye a reducir las desigualdades en diversas áreas.

10.4 Formación y desarrollo

Sling Supply International S.A. se compromete a alcanzar los más altos estándares de profesionalismo para todos los miembros de su equipo, considerándolo un requisito fundamental para lograr la excelencia.

El mérito individual es siempre el único factor determinante en la toma de decisiones. Para ello, la compañía dispone de un sistema de valoración de capacidades que permite evaluar la contribución anual de cada persona al éxito organizacional. Este enfoque asegura igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y la promoción profesional para todos, sin importar su género, edad, origen u otros factores de diversidad.

La evaluación se basa en el grado de cumplimiento de los objetivos previamente establecidos y las responsabilidades asignadas, en función del rol, las competencias y los conocimientos demostrados en el desempeño de las funciones. El proceso se desarrolla en dos fases: la evaluación final, que incluye el establecimiento de objetivos para el año siguiente, y la evaluación intermedia, en la que se revisan los avances de los objetivos establecidos. En ambas fases, participan la persona evaluada, su responsable directo y el equipo, fomentando la colaboración en todo el proceso.

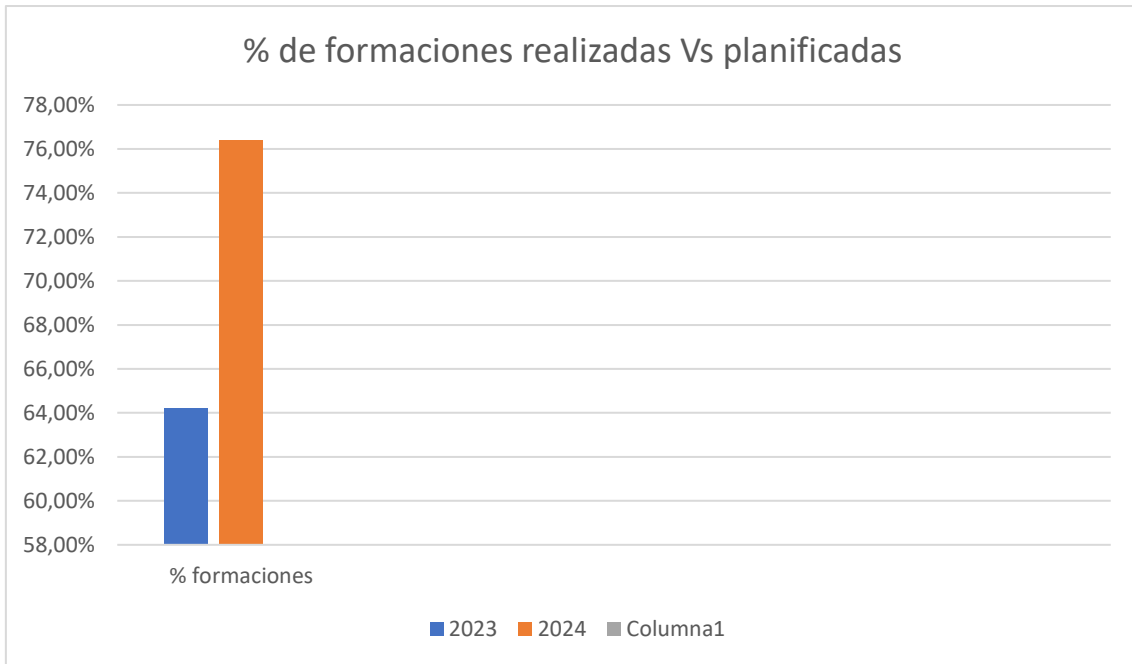
En 2024, la herramienta utilizada para este proceso ha sido Fit to Position, un módulo de desarrollo que automatiza la evaluación del desempeño y permite un análisis más preciso de la información generada.

El plan anual de Formación se diseña a partir de la información extraída del proceso de evaluación del desempeño, así como información de contexto, cambios normativos, futuros proyectos etc.

Además de las formaciones individuales para la capacitación de nuestros operarios, se diseña un plan de formación específico en materia de prevención de riesgos laborales. El objetivo es sensibilizar a nuestros operarios sobre la importancia de la seguridad, lo que contribuye a mejorar nuestro desempeño en este ámbito y a fortalecer la capacitación de nuestros operarios para detectar y reportar posibles riesgos de manera efectiva."

Algunas de las acciones formativas impartidas en 2024 han sido las vinculadas a ensayos no destructivos y las formaciones en sostenibilidad.

	2023	2024
% de formaciones realizadas Vs planificadas	64,2 %	76,4 %



	<p>ODS 4: Educación de calidad. La formación y el desarrollo de los empleados contribuyen directamente a este objetivo, ya que implica la mejora continua de las competencias y habilidades de los trabajadores. Esto fomenta una educación inclusiva, equitativa y de calidad, permitiendo que los empleados adquieran los conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del entorno laboral.</p>
	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. La capacitación y el desarrollo de los empleados son fundamentales para promover trabajos decentes, mejorar la productividad y fomentar el crecimiento económico sostenible. Este ODS enfatiza la creación de empleo y la mejora de las condiciones laborales, lo que se logra a través de programas de formación que permitan a los empleados desarrollarse profesionalmente.</p>
	<p>ODS 5: Igualdad de género. A través de programas de formación y desarrollo inclusivos, las empresas pueden fomentar la igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de su género. Esto contribuye a cerrar la brecha de género en el lugar de trabajo y promueve un entorno laboral más equitativo.</p>
	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades. La capacitación y el desarrollo de los empleados ayudan a reducir las desigualdades dentro de las organizaciones y en la sociedad. Al proporcionar a todos los empleados la oportunidad de mejorar sus habilidades, se favorece la igualdad de acceso a las oportunidades laborales y se promueve una mayor inclusión.</p>



ODS 3: Salud y bienestar. Los programas de formación que incluyen la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud y seguridad en el trabajo contribuyen directamente a mejorar el bienestar de los empleados. Invertir en la salud física y mental de los trabajadores es clave para lograr un entorno laboral seguro y saludable.



ODS 13: Acción por el clima. Las organizaciones también pueden incluir temas sobre sostenibilidad y cambio climático, sensibilizando a los empleados sobre cómo sus acciones pueden contribuir a la protección del medio ambiente, promoviendo prácticas laborales responsables desde el punto de vista ambiental.

10.5 Conciliación de la vida personal y profesional

Sling Supply International S.A. cuenta con varias medidas para la conciliación de la vida personal y profesional:

La jornada laboral en Slingsintt es de 8:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00 de lunes a jueves, y de 8:00 a 15:00 los viernes. Además, se puede ajustar el período de 60 minutos destinado para el almuerzo, lo que permite la opción de entrar más tarde o terminar la jornada antes, facilitando así la conciliación entre la vida personal y profesional.

Durante los meses de julio y agosto, en verano, la jornada laboral es de 7:00 a 15:00, con un descanso de 30 minutos para el almuerzo.

En Slingsintt no existe un periodo de vacaciones fijo establecido por la empresa. En su lugar, cada trabajador tiene la flexibilidad de programar sus vacaciones de acuerdo con sus preferencias, permitiendo disfrutar de este tiempo libre conforme a sus necesidades personales.

En Slingsintt, los trabajadores que tienen la posibilidad de teletrabajar pueden hacerlo en situaciones que lo requieran, como en casos de atención a menores enfermos, cuidado de personas mayores, entre otros. Para ello, es necesario que exista un acuerdo previo con el superior inmediato.




ODS 5: Igualdad de género. Las políticas que favorecen la conciliación entre la vida personal y profesional, como horarios flexibles, trabajo remoto y licencias parentales, contribuyen a reducir las desigualdades de género. Estas medidas permiten a hombres y mujeres equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares de manera equitativa, promoviendo una participación más igualitaria en el mercado laboral y en el hogar.

	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Promover la conciliación de la vida personal y laboral contribuye a la mejora de las condiciones laborales, favoreciendo un entorno de trabajo más saludable, inclusivo y productivo. Al facilitar un equilibrio adecuado, los empleados pueden ser más productivos, reducir el ausentismo y mejorar su bienestar general, lo que impacta positivamente en la economía.</p>
	<p>ODS 3: Salud y Bienestar. La conciliación entre el trabajo y la vida personal tiene un impacto directo en la salud mental y física de las personas. Facilitar el acceso a medidas como jornadas flexibles y el teletrabajo puede reducir el estrés y mejorar el bienestar general de los trabajadores, contribuyendo a la disminución de enfermedades relacionadas con el trabajo y la salud mental.</p>
	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades. Las políticas de conciliación también tienen un impacto positivo en la reducción de desigualdades, especialmente cuando se implementan de manera inclusiva, permitiendo que tanto hombres como mujeres, así como personas con discapacidades u otras situaciones particulares, accedan a un entorno laboral más justo y equitativo. Estas medidas pueden reducir las brechas económicas y sociales entre diferentes grupos.</p>
	<p>ODS 4: Educación de calidad. La conciliación también puede favorecer la educación, ya que, al permitir a los padres y madres equilibrar mejor su tiempo, tienen más capacidad para involucrarse en la educación de sus hijos, apoyando su desarrollo y bienestar. Además, las políticas de conciliación también pueden facilitar la participación de las personas en programas de formación y desarrollo profesional, promoviendo la educación continua.</p>

10.6 Comunicación Interna

La plataforma Bilky se ha consolidado como principal canal de comunicación interna de Sling Supply International S.A.

Cada persona del equipo cuenta con usuario para acceder vía aplicación móvil o plataforma web para ver las comunicaciones o documentos publicados.

	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Una comunicación interna clara y abierta mejora el ambiente de trabajo y la eficiencia operativa, lo que puede contribuir al crecimiento económico de la empresa. Facilitar la transparencia en las decisiones empresariales, compartir objetivos y logros, y permitir que los empleados se expresen libremente puede resultar en un trabajo más decente, justo y motivador. Además, fortalece la retención de talento y la productividad.</p>
---	--

11 Grupos de interés

Sling Supply International S.A. mantiene un dialogo estable y continuado con sus grupos de interés, cuyo objetivo es mantener una relación basada en la confianza con aquellos colectivos, organizaciones o instituciones que afectan o pueden ser afectadas por las decisiones de la compañía.

Una vez realizada la identificación de los grupos de interés se priorizan de acuerdo a los factores de influencia e interés. El resultado se recoge en la tabla.

El propósito de la interlocución con los grupos de interés es obtener información veraz para la construcción de una percepción fiable y realista del entorno en el que opera la compañía. De este modo, el dialogo con los grupos de interés resulta provechosa en términos de desarrollo de negocio y para la identificación de oportunidades y amenazas.

TIPO	GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
INTERNO	EMPLEADOS	<p>Correo electrónico</p> <p>Aplicación Bilky</p> <p>Evaluación de desempeño</p> <p>Reuniones periódicas</p>
INTERNO	RVBG	Reuniones con Dirección General
EXTERNO	CLIENTES	<p>Web corporativa</p> <p>Informe de sostenibilidad</p> <p>Informes de reclamaciones de clientes</p> <p>Reuniones periódicas</p> <p>Participación en ferias</p>
EXTERNO	SUBCONTRATAS	<p>Visitas a instalaciones</p> <p>Web corporativa</p> <p>Memoria de sostenibilidad</p> <p>Reuniones periódicas</p>

TIPO	GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
		Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	PROVEEDORES	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Reuniones periódicas Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	ADMINISTRACIÓN	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	SPA	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	MUTUA DE ACCIDENTES	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	EMPRESAS COLINDANTES	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas

	<p>ODS 5: Igualdad de género. Identificar y trabajar con grupos de interés relacionados con la igualdad de género (empleados, sindicatos, organizaciones de mujeres, etc.) es fundamental para crear políticas empresariales que promuevan la igualdad de género. Esto incluye el acceso equitativo a oportunidades laborales, la reducción de la brecha salarial y el fortalecimiento del empoderamiento de las mujeres.</p>
	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. El involucramiento con los grupos de interés clave como empleados, sindicatos, gobiernos y empresas ayuda a promover la creación de empleo decente y el crecimiento económico. Al trabajar de la mano con estos grupos, las empresas pueden mejorar las condiciones laborales, ofrecer formación continua y crear una cultura de trabajo inclusiva y justa.</p>
	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables. Al involucrar a los grupos de interés relacionados con el medio ambiente, como ONGs, autoridades regulatorias y consumidores, las empresas pueden promover prácticas de producción sostenible, reducir el uso de recursos naturales y minimizar los desechos. Esta colaboración también puede fomentar el consumo responsable entre los clientes.</p>
	<p>ODS 13: Acción por el clima. La identificación de grupos de interés, como ONGs ambientales, autoridades locales y expertos en cambio climático, es crucial para desarrollar estrategias que mitiguen el impacto ambiental de las actividades empresariales. A través de estas relaciones, las empresas pueden implementar políticas de reducción de emisiones, adoptar energías renovables y promover la sostenibilidad.</p>
	<p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. El involucramiento de los grupos de interés es clave para formar alianzas efectivas. Esto incluye colaborar con gobiernos, empresas, ONGs y comunidades para lograr los ODS. Al trabajar en conjunto, las empresas pueden maximizar su impacto y ayudar a alcanzar los objetivos globales de sostenibilidad de manera más efectiva.</p>



www.slingsintt.com



slingsintt@slingsintt.com



Headquarters

Tel: +(34) 943 522 300

Fax: +(34) 943 516 938

Engineering Department

Tel: +(34) 943 344 116

Fax: +(34) 943 344 116